

**УНИВЕРЗИТЕТ МЕТРОПОЛИТАН
ФАКУЛТЕТ ЗА ПРИМЕЊЕНУ ЕКОЛОГИЈУ "ФУТУРА"
САВЕТ ФАКУЛТЕТА
Број: 256/8-19
Датум: 07.06.2019.године**

На основу чл. 84. Статута Универзитета Метрополитан Факултета за примењену екологију "Футура" (у даљем тексту: Факултет), Савет Факултета, на седници одржаној 07. јуна 2019. године, усвојио је

ПРАВИЛНИК

о основама и мерилима за исплату зарада, наканда и других примања запослених на Факултету

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се основи, критеријуми и мерила за исплату зарада, наканда и других примања запослених на Факултету.

Члан 2.

Укупна средства намењена за исплату зарада запослених Факултета планирају се годишњим Финансијским планом, који доноси Савет Факултета за наредну школску годину студија најкасније до 30. септембра текуће школске године.

Члан 3.

Исплата зарада, наканда и других примања запослених на Факултету обезбеђују се из :

1. Средства оснивача,
2. Школарина и других наканда Факултета;
3. Прихода по основу издавачке делатности,
4. Средства које Факултет остварује по другим основама обављања регистрованих делатности;
5. Средства по основу поклона, донаторства, завештања и спонзорства,
6. Из других извора у складу са регистрованом делатношћу и законским прописима.

Члан 4.

Зараде, наканде и друга примања Факултета исплаћују се по следећим основама и критеријумима:

1. Зарада и наканде на студијамским програмима Факултета;

2. Додатак на зараде по основу обављања изборних функција и послова са посебном одговорношћу;
3. Накнаде и остала примања по другим основима.

II ЗАРАДА И НАКНАДЕ У НАСТАВНОЈ ДЕЛАТНОСТИ ФАКУЛТЕТА

Члан 5.

Зараду запослених у наставној делатности чини:

а) Зарада обрачуната применом цене рада коју запослени са пуним радним временом оствари у реализацији по предметима у редовној настави, у оквиру студијских програма Факултета (у даљем тексту: **основна зарада**),

б) Додатак на зараду по основу обављања изборних функција и послова са посебном одговорношћу (**функционални додатак**),

ц) Додатак на зараду по основу реализације наставе докторских академских студија и комисијама (**додатак на зараду**).

Члан 6.

Основна зарада за испуњење редовних радних обавеза наставника и сарадника Факултета утврђује се тако што се цена рада изражава новчаним **нето износима у динарима по наставном предмету** и то:

Висина надокнаде по наставном предмету за испуњење радних обавеза у настави :	
А) Основна зарада	Нето динара
1) Редовни професор	30.000,00
2) Ванредни професор	25.000,00
3) Доцент	20.000,00
4) Предавач	10.000,00
5) Асистент	9.000,00
6) Сарадник у настави	8.000,00

Прописана минимална цена рада дефинисана према последњем објављеном податку минималне цене рада Републичког завода за статистику, примењује се на све запослене наставнике и сараднике Факултета, који на основу оптерећења у настави не досежу праг минималне цене рада.

Члан 7.

За послове научно истраживачког и развојног рада, одређују се надокнаде наставника Факултета и то:

Основ исплате	Бруто динара
1) за учешће у комисији за оцену подобности кандидата и теме докторске дисертације,	5.000,00
2) за руковођење израдом докторске дисертације	60.000,00
3) за учешће у комисији за оцену и одбрану докторске дисертације	10.000,00

Члан 8.

Наставнику припада додатак на зараду за реализацију наставе на изборним предметима докторских академских студија, за које се определило мање од пет доктораната по студенту докторанту у износу од 6.000,00 нето динара месечно.

Члан 9.

Наставнику, припада и додатак на зараду за:

- 1) писање извештаја за нострификацију дипломе доктора наука у бруто износу од 20.000,00 динара;
- 2) писање извештаја за нострификацију дипломе магистра наука у бруто износу од 15.000,00 динара;
- 3) на писању извештаја за нострификацију факултетске дипломе у бруто износу од 10.000,00 динара.

Члан 10.

Додатак на зараду по основу обављања изборних функција и послова са посебном одговорношћу Факултета (**функционални додатак**), утврђује се у **нето месечном износу** и то:

Б) Додатак на зараду по основу обављања изборних функција и послова са посебном одговорношћу (функционални додатак)	
Изборна / руководна функција	Нето динара
1) Декан	20.000,00
2) Координатор департмана последипломских студија	15.000,00
3) Координатор департмана основних студија	10.000,00

Члан 11.

За рад на основним, мастер академским студијама наставнику, поред зараде из члана 6. и зараде и накнаде остварене по другим основима из овог Правилника, припада и надокнада за следеће послове која се обрачунава и исплаћује у бруто износу и то:

Основ исплате	Бруто динара
1) за руковођење израдом дипломског рада	10.000,00
2) за учешће у комисији за оцену и одбрану дипломског рада	2.000,00
3) за руковођење израдом мастер рада	15.000,00
4) за учешће у комисији за оцену и одбрану мастер рада	3.000,00

За свако друго додатно ангажовање одређују се надокнаде које декан одобрава, на основу посебног програма или пројекта са финансијским планом, којим су утврђене зараде и друга примања запослених и спољних сарадника Факултета.

Члан 12.

Вредност наведених износа за зараде на дипломским академским и докторским студијама за активности које се непосредно финансирају из накнада које плаћају студенти кориговаће се у вишим или нижим износима надокнада по одлуци декана, а на основу остварених висина уплаћених школарина студената.

Члан 13.

Новчану вредност за зараду по повећаном обиму посла одређује декан сразмерно оствареном обиму посла увећањем основне зараде.

Наставнику, односно сараднику зарада за повећан обим рада исплаћује се месечно.

Члан 14.

Запосленом који не остварује радне обавезе, основна зарада се умањује решењем декана сразмерно неоствареном обиму посла.

III ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ВАННАСТАВНОЈ ДЕЛАТНОСТИ

Члан 15.

Зарада запослених у ваннаставној делатности чини основну зараду за испуњење редовних радних обавеза, увећану зараду за повећан обим рада и функционални додатак или умањену зараду за рад који је испод обима редовних радних обавеза.

Члан 16.

Основна зарада за испуњење радних обавеза запослених у ваннаставној делатности одређује се у следећим нето месечним износима:

Послови	Нето динара
1) Секретар Факултета	80.000,00
2) Информатичар	40.000,00
3) Референт за финансијско - материјално пословање	40.000,00
4) Референт у секретаријату	30.000,00
5) Библиотекар	30.000,00
6) Технички секретар	30.000,00
7) Координатор за каријерно вођење студента	30.000,00

Члан 17.

Запосленом у ваннаставној делатности припада зарада за повећан обим рада.

Повећан обим рада утврђује се месечно, за сваку службу и сваког запосленог.

О висини зараде за повећан обим рада ваннаставних активности одлучује секретар Факултета.

Зарада за повећање обима рада ваннаставних радника може износити од 10% до 20% од основне зараде остварене извршењем редовних радних обавеза.

Средства за зараде из става 4. овог члана образују се у оквиру годишњег Финансијског плана Факултета.

Уколико запослени не обаве посао који им је поверен у складу са општим актима Факултета, тај посао ће бити поверен другим лицима, а зарада по основу редовног обима рада, независно од дисциплинске одговорности, биће умањена запосленима који су пропустили да посао обаве.

Одлуку о висини умањења из става 4. овог члана доноси секретар факултета.

IV ЗАРАДЕ И ДРУГА ПРИМАЊА ПО ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ИЛИ ВАНРЕДНИХ ПОСЛОВА

Члан 18.

Декан може наложити наставном или ваннаставном раднику обављање посебног периодичног или ванредног посла (послови организовања и спровођења уписа на Факултет, стручни испити, израда нацрта општих аката, обука запослених за рад на рачунарима, стручне припреме одлука органа Факултета и сл.) по ком основу раднику припада зарада, односно друга накнада.

Одлуку о висини зараде за послове из става 1. овог члана доноси секретар Факултета.

V ЗАРАДА ПО ОСНОВУ МИНУЛОГ РАДА

Члан 19.

Зарада и накнаде сваког запосленог, оствареног по основу обрачуна зараде из овог Правилника увећава се за 0,4% за сваку пуну годину рада остварену у радном односу на Факултету.

VI НАКНАДЕ И ОСТАЛА ПРИМАЊА

Члан 20.

Запослени на Факултету имају право на посебне накнаде и редовна примања која се исплаћују у складу са Законом о раду:

- 1) за дане годишњег одмора,
- 2) у случају спречености за рад до 30 дана (боловања),
- 3) за време државних празника и за одсуство са посла у дане верских празника,
- 4) за плаћено одсуство до 5 радних дана,
- 5) за време студијских боравака, научно-истраживачког усавршавања, учешћа на научним и стручним скуповима,
- 6) регрес за годишњи одмор,
- 7) дневнице за службена путовања у земљи,
- 8) дневнице за службена путовања у иностранство,
- 9) за помоћ породици у случају смрти радника,
- 10) отпремнина у случајевима одласка у пензију.

VII ЗАРАДЕ НАСТАВНИКА СА НЕПУНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ

Члан 21.

Наставник који ради на Факултету са непуним радним временом има право на зараду за минимални обим рада сразмерно висини његовог ангажовања, која му се исплаћује у истом звању у сталном радном односу, и то у трајању од шест месеци за једносеместралне наставне предмете.

VIII ТАЈНОСТ ПОДАТАКА О ЗАРАДАМА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 22.

Подаци о зарадама запослених на Факултету сматрају се пословном тајном.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 23.

Исплата зарада и накнада по овом Правилнику врши се, по правилу два пута месечно.

Члан 25.

Усвајањем овог Правилника престаје да важи Правилник о основама и мерилима за исплату зарада, накнада и других примања запослених на Факултету од 03.11.2014. године.

Овај правилник ступа на снагу и примењиваће се почев од дана усвајања на Савету Факултета.

ПРЕДСЕДНИК
САВЕТА ФАКУЛТЕТА



Проф.др Јордан Алексић